

**СХВАЛЕНО**

загальними зборами трудового колективу  
Мусіївського закладу дошкільної освіти  
«Промінець»

Протокол №1 від «6» лютого 2025р.

**Зміни до колективного договору**

між адміністрацією та профспілковим комітетом

закладу дошкільної освіти "Промінець" загального типу

с. Мусіївка Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської  
області на 2021-2026 роки

Зареєстровано: \_\_\_\_\_

(найменування реєструючого органу)

Реєстраційний номер \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 2025 року

Міський голова

реєструючого органу: \_\_\_\_\_

(підпис)

(ініціали та прізвище)

2025р.




Відповідно до наказу відділу освіти, молоді та спорту Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 31 грудня 2024 №407 «Про результати атестації робочих місць» статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», рішення загальних зборів трудового колективу ЗДО «Промінець» загального типу с.Мусіївка Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 06.02.2025 року протокол №1 внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом ЗДО «Промінець» загального типу с.Мусіївка Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2021 - 2026 роки

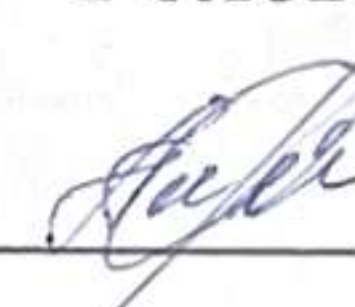
Пункт 5.1.19 розділу V колективного договору викласти в наступній редакції:

«5.1.19. За роботу в шкідливих умовах праці здійснювати доплату до тарифної ставки (посадового окладу) у розмірі до 8% від тарифної ставки (посадового окладу) згідно з додатком 5»

В о завідувача

 Юлія ПАРНЮК

Голова профкому

 Ю.М.Парнюк



Додаток 1 до змін колективного договору викласти в наступній редакції:

Додаток 5 до колективного договору  
протокол №1 від 06.02.2025 року

**ПЕРЕЛІК РОБІТ З ВАЖКИМИ І ШКІДЛИВИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ,  
ЯКИМ НАДАЄТЬСЯ ОПЛАТА В РОЗМІРІ ДО 12% ПОСАДОВОГО  
ОКЛАДУ ПРИ НАЯВНОСТІ АТЕСТАЦІЇ РОБОЧОГО МІСЦЯ**

№ з/п	Найменування професій, посад	Розмір доплати у %	Підстава
1.	Кухар	8	Атестація робочого місця
2.	Підсобний робітник	4	Атестація робочого місця

• Розмір доплати за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці встановлюють відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах згідно з поданням директора закладу.

В о завідувача



Юлія ПАРНЮК

Голова профкому



Ю.М.Парнюк