

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом закладу дошкільної освіти «Малятко» загального типу м. Хорол Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2021 - 2026 роки

Схвалено на загальних зборах трудового колективу закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Малятко» загального типу м. Хорол Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області Протокол № 1 від 07 липня 2025 р

Хорол
2025

Згідно з рішенням загальних зборів трудового колективу закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Малятко» загального типу м. Хорол Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 07 липня 2025 року були внесені наступні зміни до Колективного договору між закладом дошкільної освіти (ясла-садок) «Малятко» загального типу м. Хорол Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області та трудовим колективом закладу дошкільної освіти (ясла-садок) «Малятко» загального типу м. Хорол Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2021-2026 роки.

1. Пункт 4.1.20. колективного договору викласти в наступній редакції:

«4.1.20.» Надавати щорічні додаткові відпустки працівникам з ненормованим робочим тривалістю до 7 календарних днів згідно із списками робіт, професій і посад, визначених у додатку колективного договору, відповідно до додатку 1 до Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки «Орієнтовний перелік посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти і науки України, яким може надаватися додаткова відпустка» (Додаток 4).»

2. Додати пункт 4.1.25. колективного договору та викласти в наступній редакції:

Надавати в день народження працівникам вільний час із збереженням заробітної плати (у разі, коли день народження збігається з вихідним, святковим або не робочим днем, цей день переноситься на наступний)

3. Пункт 5.1.2. колективного договору викласти в наступній редакції:

«5.1.2.» забезпечити в закладі гласність умов оплати праці, порядку виплати доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних чи компенсаційних виплат, положень про преміювання (про преміювання працівників (Додаток 2) та Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам закладу дошкільної освіти за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (Додаток 3).

Завідувач ЗДО (ясла-садок)
«Малятко» загального типу
м. Хорол

Тетяна НОСЕНКО

Голова профкому ЗДО (ясла-садок)
«Малятко» загального типу
м. Хорол

Олена МАРЧЕНКО

4. Додаток 4 колективного договору викласти в наступній редакції:

Додаток 4
до пункту 4.1.20
до колективного договору
на 2021-2026 роки

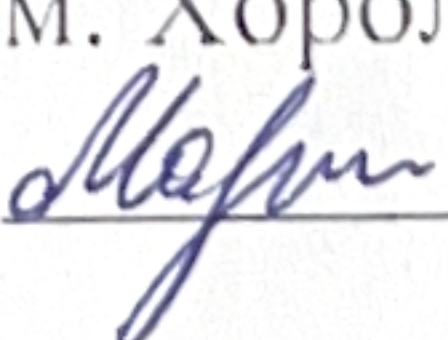
ПЕРЕЛІК
професій і посад працівників закладу дошкільної освіти ненормованим
робочим днем, яким надається додаткова відпустка понад визначені
законодавством розміри

Перелік складено згідно ст. 8 Закону України „Про відпустки“ та
Орієнтовного переліку посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства
освіти України, яким може надаватись додаткова відпустка до 7 календарних днів

№ п\п	Найменування професій та посад	Тривалість додаткової відпустки
1	Завідувач	7 календарних днів
2	Медична сестра	7 календарних днів
3	Завідувач господарством	4 календарних днів
4	Помічник вихователя	4 календарних днів

Завідувач ЗДО (ясла-садок)
«Малятко» загального типу
м. Хорол

Тетяна НОСЕНКО

Голова профкому ЗДО (ясла-садок)
«Малятко» загального типу
м. Хорол
 Олена МАРЧЕНКО


5. Додаток 2 колективного договору викласти в наступній редакції:

Додаток 2
до колективного договору
на 2021-2026 роки

Про преміювання працівників

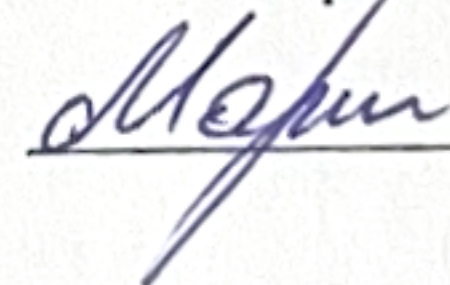
5. Зменшуються розміри премії техпрацівникам ЗДО в таких випадках:

- | | |
|--|-----------|
| - при наявності догани | - 100 % |
| - не виконання посадових обов'язків | - до 50 % |
| - за порушення трудової та виробничої дисципліни | - до 20 % |
| - порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку | - до 30% |
| - порушення правил експлуатації, охорони праці і техніки безпеки | - до 20 % |

Завідувач ЗДО (ясла-садок)
«Малютко» загального типу
м. Хорол

Тетяна НОСЕНКО



Голова профкому ЗДО (ясла-садок)
«Малютко» загального типу
м. Хорол



Олена МАРЧЕНКО

6. Додаток 3 колективного договору викласти в наступній редакції:

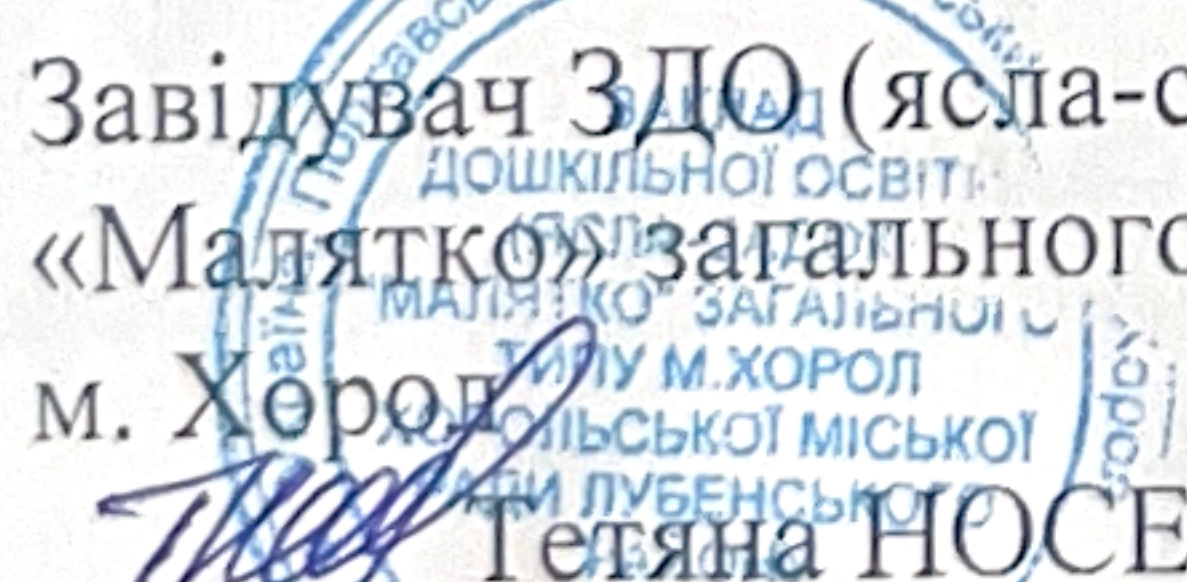
Додаток 3
до колективного договору
на 2021-2026 роки

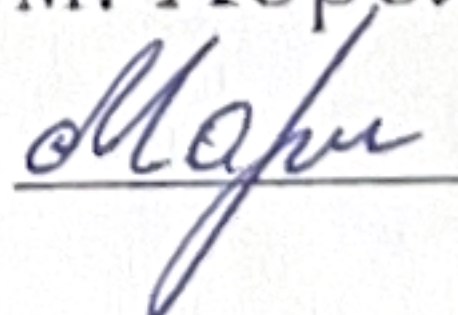
ПОЛОЖЕННЯ

Про надання грошової винагороди педагогічним працівникам закладу дошкільної освіти за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

V. Зменшуються розміри премії педагогічним працівникам у таких випадках:

- | | |
|--|-----------|
| - при наявності догани | - 100 % |
| - невиконання навчального плану закладу без поважних причин | - до 20 % |
| - не виконання посадових обов'язків | - до 50 % |
| - за порушення трудової та виробничої дисципліни | - до 20 % |
| - порушення Правил внутрішнього трудового Розпорядку | - до 30% |
| - порушення правил експлуатації, охорони праці і техніки безпеки | - до 20% |

Завідувач ЗДО (ясла-садок)
«Малютко» загального типу
м. Хорол

Тетяна НОСЕНКО

Голова профкому ЗДО (ясла-садок)
«Малютко» загального типу
м. Хорол
 Олена МАРЧЕНКО