

ЗМІНИ
до Колективного договору між
адміністрацією Староаврамівського закладу
загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів
Хорольської міської ради Лубенського району
Полтавської області та профспілковим комітетом
Староаврамівського закладу загальної середньої
освіти І-ІІІ ступенів Хорольської міської ради
Лубенського району Полтавської області на
2021-2026 роки

ЗАРЕЄСТРОВАНО
рішення виконавчого комітету
Хорольської міської ради
від _____ 2025 року №

Реєстраційний номер
від _____ 2025 року

Міський голова

_____ Сергій ВОЛОШИН

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
Староаврамівського закладу
загальної середньої освіти І-ІІІ
ступенів Хорольської міської ради
Лубенського району Полтавської
області
Протокол №2 від 02.01.2025

Відповідно до наказу відділу освіти, молоді та спорту Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 31 грудня 2024 №407 «Про результати атестації робочих місць» статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», рішення загальних зборів трудового колективу Староаврамівського закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 02.01.2025 (протокол №2) внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Староаврамівського закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2021-2026 роки.

Пункт 7.1.15 розділу VII колективного договору викласти в наступній редакції:

«5.1.15. За роботу в шкідливих умовах праці здійснювати доплату до тарифної ставки (посадового окладу) у розмірі до 8% від тарифної ставки (посадового окладу) згідно з додатком №7»


Пункт 8.1.14 розділу VIII колективного договору викласти в наступній редакції:

«8.1.14. Працівникам з важкими і шкідливими умовами праці залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості на роботах і шкідливими і важкими умовами праці працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджених Кабінетом Міністрів України, встановлюється додаткова оплачувана відпустка тривалістю до 4 календарних днів (Додаток 9);

Директор


Інна ГУПЧЕНКО


Голова профкому


Олена МУСІАН

Додаток 9 колективного договору затвердити в наступній редакції:

Додаток 9 до колективного договору
від 02.01.2025 , протокол № 2

**ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД З ВАЖКИМИ І ШКІДЛИВИМИ
УМОВАМИ ПРАЦІ, ЗАЙНЯТІСТЬ НА РОБОТАХ У ЯКИХ
ПРАЦІВНИКІВ СТАРОАВРАМІВСЬКОГО ЗАКЛАДУ
ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ І-ІІІ СТУПЕНІВ ХОРОЛЬСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ДАЄ ПРАВО НА ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ ЗА
ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР ПРАЦІ**

(постанова Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)


№ з/п	Найменування професій, посад	Тривалість додаткової відпустки	Підстава
1	Кухар	4	

• Додаткову щорічну відпустку за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці та за особливий характер роботи встановлюють відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах згідно з поданням директора закладу.

Директор


ІННА ГРИШЧЕНКО


Голова профкому


Олена МУСІЯН

4. Додаток 7 колективного договору доповнити такими абзацами:

Додаток 7 до колективного договору від
02.01.2025 , протокол № 2

**ПЕРЕЛІК РОБІТ З ВАЖКИМИ І ШКІДЛИВИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ,
ПРИ ВИКОНАННІ ЯКИХ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ПІДВИЩЕНА ОПЛАТА
ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ СТАРОАВРАМІВСЬКОГО ЗАКЛАДУ
ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ І-ІІІ СТУПЕНІВ ХОРОЛЬСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**


№ з/п	Найменування професій, посад	Розмір доплати у %	Підстава
1.	Кухар	8	
2.	Підсобний робітник	8	

• Розмір доплати за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці встановлюють відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах згідно з поданням директора закладу.

Директор


ПУПЧЕНКО

Голова профкому


Олена МУСІЯН