

## ЗМІНИ

до Колективного договору  
між адміністрацією закладу дошкільної освіти «Дзвіночок»  
загального типу с.Трубайці Хорольської міської ради  
Лубенського району Полтавської області  
та первинною профспілковою організацією закладу дошкільної освіти  
«Дзвіночок» загального типу с.Трубайці  
Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області  
на 2021-2026 роки

### ЗАРЕЄСТРОВАНО

рішенням виконавчого комітету  
Хорольської міської ради  
від \_\_\_\_\_ 2025 р. № \_\_\_\_\_

реєстраційний номер \_\_\_\_\_  
від \_\_\_\_\_ 2025 р.

Міський голова

\_\_\_\_\_ Сергій ВОЛОШИН

### СХВАЛЕНО

загальними зборами трудового  
колективу закладу дошкільної  
освіти «Дзвіночок» загального  
типу с.Трубайці

Хорольської міської ради  
Лубенського району  
Полтавської області

Протокол №1

від 30 січня 2025 року

Трубайці

2025



Відповідно до наказу відділу освіти, молоді та спорту Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 31 грудня 2024 №407 «Про результати атестації робочих місць» статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», рішення загальних зборів трудового колективу закладу дошкільної освіти «Дзвіночок» загального типу с.Трубайці Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 30.01.2025 (протокол №1) внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією закладу дошкільної освіти «Дзвіночок» загального типу с.Трубайці Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2021-2026 роки.

Пункт 6.1.19. розділу VI колективного договору викласти в наступній редакції:

«6.1.19. Працівникам з важкими і шкідливими умовами праці залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджених Кабінетом Міністрів України, встановлюється додаткова оплачувана відпустка тривалістю до 4 календарних днів та здійснюється доплата за роботу в шкідливих та особливих умовах праці до тарифної ставки (посадового окладу) у розмірі до 10% від тарифної ставки (посадового окладу) згідно з додатком №5»

Директор

закладу дошкільної освіти

«Дзвіночок»


 Тетяна КЕРЕКИЛИЦЯ



Профорганізатор

закладу дошкільної освіти

«Дзвіночок»

 Наталія ЖИТЧЕНКО