

ЗМІНИ  
до Колективного договору між адміністрацією  
Хорольського центру дитячої та юнацької  
творчості Хорольської міської ради  
Лубенського району Полтавської області та  
профспілковим комітетом  
Хорольського центру дитячої та юнацької  
творчості Хорольської міської ради  
Лубенського району Полтавської області  
на 2021 – 2023 роки

Схвалено на загальних зборах  
трудового колективу Хорольського  
центру дитячої та юнацької творчості  
Хорольської міської ради  
Лубенського району Полтавської області  
Протокол №2 від 24 січня 2025

Хорол  
2025



Згідно з рішенням загальних зборів трудового колективу закладу позашкільної освіти Хорольський центр дитячої та юнацької творчості Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 24 січня 2025 року були внесені наступні зміни до Колективного договору між адміністрацією закладу позашкільної освіти Хорольський центр дитячої та юнацької творчості Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області

Пункт 27 колективного договору викласти в наступній редакції:

27. За бажанням працівника приєднувати щорічну основну відпустку до відпустки у зв'язку з вагітністю і пологами.

Встановити додаткові відпустки без збереження заробітної плати відповідно ст.25, 26 Закону України про відпустки:

- матері або батьку, який виховує дітей без матері (в тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда, - тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

- чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці, - тривалістю до 14 календарних днів;

- матері або іншим особам, зазначеним у частині третій статті 18 та частині першій статті 19 цього Закону, в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, - тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), - не більш як до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку; (Пункт 3 статті 25 в редакції Закону № 2318-IV ( 2318-15 ) від 12.01.2005 )

- матері або іншій особі, зазначеній у частині третій статті 18 цього Закону, для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території; (Частину першу статті 25 доповнено пунктом 3-1 згідно із Законом №2169-VI ( 2169-17 ) від 11.05.2010 }

- пенсіонерам за віком та інвалідам III групи - тривалістю до 30 календарних днів щорічно;

- інвалідам I та II груп - тривалістю до 60 календарних днів щорічно;

- особам, які одружуються, - тривалістю до 10 календарних днів;


- працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчірки), братів, сестер - тривалістю до 7 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад; інших рідних - тривалістю до 3 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад;

- працівникам для догляду за хворим рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, - тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше 30 календарних днів;




- працівникам для завершення санаторно-курортного лікування тривалістю, визначеною у медичному висновку;
- працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, тривалістю 30 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад;
- працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, - тривалістю, необхідною для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки і назад;
- сумісникам - на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи;
- ветеранам праці - тривалістю до 14 календарних днів щорічно;
- працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи щорічну основну та додаткові відпустки повністю або частково і одержали за них грошову компенсацію, - тривалістю до 24 календарних днів у перший рік роботи на даному підприємстві до настання шестимісячного терміну безперервної роботи; ( Пункт 16 частини першої статті 25 в редакції Закону № 2073-III ( 2073-14 ) від 02.11.2000 )
- працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, - тривалістю 12 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та у зворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини. ( Частину першу статті 25 доповнено пунктом 17 згідно із Законом № 2622-IV ( 2622-15 ) від 02.06.2005 )
- за сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 30 календарних днів на рік.
- Надавати в день народження працівникам вільний день із збереженням заробітної плати (у разі, коли день народження збігається з вихідним, святковим, або не робочим, цей день переноситься на наступний)

Директор ХЦДЮТ

  
Олена ЛЕВІНА

Голова профспілки ХЦДЮТ

  
Оксана СТОЙКО