

**Комунальне підприємство «Добробут»
Хорольської міської ради**

**Зміни та доповнення
до колективного договору КП «Добробут»
на 2021-2026 роки**

Прийнято на зборах трудового колективу
протокол № 6 від 29 грудня 2021 року

106

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2021 – 2026 РОКИ
КП «Добробут»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією ального підприємства «Добробут» в особі директора Куця Валерія Яковича і трудовим ивом в особі голови профспілкового комітету Мухіної Марини Володимирівни. Керуючись ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» -IX від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу з про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» вої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-ального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська ерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом ілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, ового обслуговування населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями 01.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., рованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в цполітики 29.07.2019 р. за №13; від 01.06.2021 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 2021 р. за №10), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, шчення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

сторони домовились внести слідуючі зміни і доповнення до колективного договору:

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:
Встановити на Підприємстві з **1 січня 2022 року** та переглядати по мірі підвищення ткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про вний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної их угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:
- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 481,00 грн.;
- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 ків розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 465,80 грн. и тисячі чотириста шістьдесят п'ять грн. 80 коп.), за видами робіт та окремими сіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 7 413,23 грн. ісяч чотириста тринадцять грн. 23 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 вої угоди.»

Сторони визнають, що зміни і доповнення набирають чинності з 01.01.2022 .р. і є емною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

директор

В.Я. Куць

голова профспілкового комітету

М.В. Мухіна