

Комунальне підприємство «Комунсервіс»

**Зміни та доповнення
до колективного договору КП «Комунсервіс»
на 2020-2025 роки**

Прийнято на зборах профспілкового комітету
протокол № 8 від 18 листопада 2022 року

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2020 – 2025 РОКИ
КП « КОМУНСЕРВІС»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією підприємства «Комунсервіс» в особі директора Булатова Станіслава Івановича і трудовим колективом в особі голови профспілкового комітету Борисенко Володимирівни.

Керуючись ст. 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» -IX від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» вої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська асоціація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, енергетики та теплопостачання населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями від 01.12.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 р. за №13), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

сторони домовились внести наступні зміни і доповнення до колективного договору:

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:
«Встановити на Підприємстві з **1 грудня 2022 року** та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної та місцевих угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:
– мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не менше визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 684,00 грн.;
– мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180% від розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 831,20 грн. (чотири тисячі вісімсот тридцять один грн. 20 коп.), за видами робіт та окремими професіями, а саме: мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 8 243,96 грн. (вісім тисяч двісті сорок три грн. 96 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди»

2. Пункт 6 Розділу VI «Оплата та нормування праці» викласти в новій редакції:
При зміні розміру мінімальної заробітної плати визначеної в державному бюджеті на підприємстві обов'язково підвищується з моменту їх встановлення тарифні ставки працівникам, посадові оклади керівникам, професіоналам, фахівцям і службовцям в рівному відношенні по кожній категорії працівників.

Керуючись частиною 2 статті 14 Розділу III Закону України «Про оплату праці», а саме: положеннями колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених державною, галузевою (міжгалузевою) або територіальною угодами, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово на період ліквідації фінансових труднощів підприємства терміном не більш як шість місяців.

ду коли економічні та фінансові можливості не дозволяють забезпечити рівень оплати який передбачає колдоговір керівник має право ініціювати внесення змін до договору щодо відстрочки термінів запровадження договірних норм оплати праці чи сумарно на термін не більше як на 6 місяців на протязі року та задіяти заходи, печують своєчасне запровадження норм.

орони визнають, що зміни і доповнення набирають чинності з 01.12.2022 .р. і є ною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

ектор



[Handwritten signature]

Станіслав БУЛАТОВ

ова профспілкового комітету



[Handwritten signature]

Ірина БОРИСЕНКО