

**Комунальне підприємство «Господар»  
Хорольської міської ради**

**Зміни та доповнення  
до колективного договору КП «Господар»  
на 2022-2027 роки**

Прийнято на зборах трудового колективу  
протокол № 4 від 11 листопада 2022 року

## ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

на 2022 – 2027 роки

**КП «Господар» Хорольської міської ради  
Лубенського району Полтавської області**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією загального підприємства «Господар» в особі директора Ковальського Сергія Юрійовича і вим колективом в особі голови профспілкового комітету Берези Аліни Юріївни.

Керуючись ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» 8-ІХ від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу ів про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» евої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-зального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська едерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, гового обслуговування населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями 9.01.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., строваними в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в оцполітики 29.07.2019 р. за №13; від 01.06.2021 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики і.2021 р. за №10), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, пущення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

**сторони домовились внести слідуючі зміни і доповнення до колективного договору:**

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:  
«Встановити на Підприємстві з 1 грудня 2022 року та переглядати по мірі підвищення киткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про кавний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної фних угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:
- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не че визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 684,00 грн.;
  - мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 отків розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 831,20 грн. ири тисячі вісімсот тридцять одна грн. 20 коп.), за видами робіт та окремими професіями, альна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 6 811,99 грн. (шість тисяч сот одинадцять грн. 99 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої и.»

Сторони визнають, що зміни і доповнення набувають чинності з 01.12.2022р. і е ід'ємною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

Директор



*(Handwritten signature of S.Yu. Koval'skiy)*

С.Ю.Ковальський

Голова профспілкового комітету

*(Handwritten signature of A.Yu. Berезa)*

А.Ю.Береза