

**Комунальне підприємство «Добробут»  
Хорольської міської ради**

**Зміни та доповнення  
до колективного договору КП «Добробут»  
на 2021-2026 роки**

Прийнято на зборах трудового колективу  
протокол № 2 від 08 листопада 2022 року

М.П. Бут

М.П. Мухом

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
НА 2021 – 2026 РОКИ  
КП «Добробут»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією комунального підприємства «Добробут» в особі директора Куця Валерія Яковича і трудовим колективом в особі голови профспілкового комітету Мухіної Марини Володимирівни.

Керуючись ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» 1928-ІХ від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу законів про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська федерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями від 29.01.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 р. за №13; від 01.06.2021 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 05.06.2021 р. за №10), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, допущення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

**сторони домовились внести слідуючі зміни і доповнення до колективного договору:**

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановити на Підприємстві з 1 грудня 2022 року та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної та інших угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не менше визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 684,00 грн.;

- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 коп. розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 831,20 грн. (чотири тисячі вісімсот тридцять одна грн. 20 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 6 811,99 грн. (шість тисяч вісімсот одинадцять грн. 99 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди.»

Сторони визнають, що зміни і доповнення набирають чинності з 01.12.2022р. і є від'ємною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

Директор



В.Я. Куць

Голова профспілкового комітету

М.В. Мухіна