

**Комунальне підприємство «Добробут»
Хорольської міської ради**

**Зміни та доповнення
до колективного договору КП «Добробут»
на 2021-2026 роки**

Прийнято на зборах трудового колективу
протокол № 1 від 24 червня 2022 року

124

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2021 – 2026 РОКИ
КП «Добробут»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією комунального підприємства «Добробут» в особі директора Куця Валерія Яковича і трудовим колективом в особі голови профспілкового комітету Мухіної Марини Володимирівни.

Керуючись ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» №1928-IX від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу законів про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями від 29.01.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 р. за №13; від 01.06.2021 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 11.05.2021 р. за №10), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, недопущення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

сторони домовились внести слідуючі зміни і доповнення до колективного договору:

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановити на Підприємстві з **1 липня 2022 року** та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної тарифних угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не нижче визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 600,00 грн.;

- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 680,00 грн. (чотири тисячі шістсот вісімдесят грн. 00 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 6 598,80 грн. (шість тисяч п'ятсот дев'яносто вісім грн. 80 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди.»

Сторони визнають, що зміни і доповнення набирають чинності з 01.01.2022 р. і є невід'ємною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

Директор



В.Я. Куць

Голова профспілкового комітету

М.В. Мухіна