

Комунальне підприємство «Комунсервіс»

Зміни та доповнення до колективного договору КП «Комунсервіс» на 2020-2025 роки

Прийнято на зборах трудового колективу
протокол № 3 від 10 ТРАВНЯ 2022 року

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2020 – 2025 РОКИ
КП «КОМУНСЕРВІС»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією комунального підприємства «Комунсервіс» в особі директора Булатова Станіслава Ігоревича і трудовим колективом в особі голови профспілкового комітету Борисенко Нічипорівни.

Керуючись ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» 928-ІХ від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу законів про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська федерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями від 29.01.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 р. за №13), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, недопущення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

сторони домовились внести слідуючі зміни і доповнення до колективного договору:

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановити на Підприємстві з **1 червня 2022 року** та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної та місцевих угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

– мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не менше визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 481,00 грн.;

- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 копів розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 465,80 грн. (чотири тисячі чотириста шістдесят п'ять грн. 80 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 7 620,44 грн. (сім тисяч шістсот двадцять грн. 44 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди.»

2. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановити на Підприємстві з **1 липня 2022 року** та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної та місцевих угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не менше визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 600,00 грн.;

- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 копів розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 680,00 грн. (чотири тисячі шістсот вісімдесят грн. 00 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 7 985,95 грн. (сім тисяч

т'ятсот вісімдесят п'ять грн. 95 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 (узевої угоди.»

3. Пункт 11 Розділу VI «Оплата та нормування праці» викласти в новій редакції:

Здійснювати виплату заробітної плати в робочі дні два рази на місяць: аванс – 22 (15 – за рахунок бюджетних коштів), остаточну виплату – 7 (30 – за рахунок бюджетних коштів) згодом. Виплачувати заробітну плату напередодні, у разі коли день її виплати збігається з вихідним, святковим або не робочим днем.

Видавати кожному працівнику не пізніше дня остаточної виплати заробітної плати, банківські листки з відомостями про суми нарахованої, утриманої та належної до виплати заробітної плати.

Сторони визнають, що зміни і доповнення набирають чинності з 01.06.2022 .р. і є невід'ємною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

Директор

С.В. Булатов

Голова профспілкового комітету

І.В. Борисенко