

**ХОРОЛЬСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

шістдесят третя позачергова сесія восьмого скликання

**ПРОЄКТ РІШЕННЯ**

13 грудня 2024 року №

Про затвердження Програми зайнятості населення Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки

Відповідно до ст.25, п.22 ч.1 ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст.24 Закону України «Про зайнятість населення», з метою забезпечення реалізації державної політики у сфері зайнятості населення, соціального захисту безробітних та створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, міська рада

ВИРІШИЛА:

1.Затвердити Програму зайнятості населення Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки (додається).

2.Організацію виконання рішення покласти на виконавчий комітет Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань регламенту, депутатської діяльності, гласності, законності та соціального захисту населення.

Міський голова Сергій ВОЛОШИН

Додаток 1

до рішення шістдесят третьої позачергової сесії Хорольської міської ради восьмого скликання від 13.12.2024 №

ПАСПОРТ

Програми зайнятості населення Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатор розроблення Програми | Виконавчий комітет Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області |
| 2 | Назва, дата і номер розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми | Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про зайнятість населення» |
| 3 | Розробник Програми | Виконавчий комітет Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області, відділ економічного розвитку та інвестицій |
| 4 | Співрозробники Програми | Хорольський відділ Лубенської філії ПОЦЗ |
| 5 | Відповідальний виконавець Програми | Виконавчий комітет Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області |
| 6 | Учасники Програми | Хорольський відділ Лубенської філії ПОЦЗ, виконавчий комітет Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області, громадяни міста |
|  | Розпорядник бюджетних коштів | Виконавчий комітет Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області |
| 7 | Термін реалізації Програми | 2025-2027 роки |
| 8 | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми | Бюджет Хорольської міської територіальної громади |
| 9 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього, у тому числі: | 714,0 тис. грн. |
| 9.1. | кошти бюджету Хорольської міської територіальної громади | 714,0 тис. грн. |
| 9.2. | кошти інших джерел, не заборонених законодавством | - |

Секретар міської ради Юлія БОЙКО

ПРОГРАМА

зайнятості населення Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки

1. Загальні положення

Програму зайнятості населення Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки (далі – Програма) розроблено на виконання основних вимог Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та Закону України «Про зайнятість населення», з метою здійснення заходів спрямованих на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення, ефективного використання трудових ресурсів, соціального захисту безробітних та створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян.

У Програмі враховані загальнодержавні та регіональні заходи щодо мінімізації кризових явищ, зростання добробуту населення, забезпечення продуктивної зайнятості, розвитку трудового потенціалу, виходячи з реальної ситуації на ринку праці Хорольської міської територіальної громади та умов його формування.

Головною її метою є забезпечення зайнятості населення на території громади та раціонального використання його трудового потенціалу, сприяння формуванню та розвитку продуктивної зайнятості населення в умовах складної ситуації, що склалася в економіці, недопущення масового безробіття, поліпшення якості обслуговування населення з метою поступового досягнення європейських стандартів надання послуг мешканцям громади.

Досягнення поставленої мети потребує:

* збереження ефективно функціонуючих та створення нових робочих місць за рахунок різних джерел фінансування;
* використання потенціалу вакансій та незайнятих робочих місць;
* забезпечення державних гарантій працевлаштування найменш соціально захищеним верствам населення, у тому числі молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, надання їй першого робочого місця;
* зниження тривалості безробіття;
* невідкладного вирішення питань професійної реабілітації та працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями;
* розвитку трудового потенціалу шляхом удосконалення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації населення відповідно до потреб економіки та ринку праці, впровадження сучасних технологій навчання;
* залучення всіх суб’єктів ринку праці до виконання завдань, які визначені цією Програмою.

На території Хорольської міської територіальної громади проживає 31 622 осіб, з них: міське населення – 12 540 осіб, сільське – 19 082 осіб; майже 5 784 осіб економічно активне працездатне населення. Кількість зареєстрованих безробітних в 2024 році складає 417 осіб.

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, це, в першу чергу молодь, випускники навчальних закладів, особи перед пенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку.

Особливо високий рівень безробіття спостерігається серед молоді віком до 35 років.

Велика кількість громадян працездатного віку працюють без оформлення трудових відносин, а відтак не беруть участь у системі загальнообов’язкового державного соціального страхування та не набувають страхового стажу.

Реалізація заходів Програми зайнятості населення Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки забезпечується шляхом скоординованих дій міської ради, її виконавчого комітету, центру зайнятості, роботодавців, профспілок та інших зацікавлених організацій міста.

2. Основні завдання

Основні завдання Програми зайнятості спрямовані на:

- розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності;

- підвищення життєвого рівня населення;

- збалансування пропозиції робочої сили з потребою у ній, підвищення якості та ефективності її використання;

- зменшення обсягів прихованого безробіття та нерегламентованої зайнятості;

- забезпечення соціального захисту зареєстрованих безробітних;

- зниження тривалості безробіття шляхом розгортання активних форм сприяння зайнятості;

- забезпечення державних гарантій працевлаштування найменш соціально захищених верств населення, у тому числі молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, надання їй першого робочого місця;

- невідкладне вирішення питань професійної реабілітації та працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями.

3. Шляхи розв’язання проблем у сфері зайнятості

Виконання цих завдань забезпечується шляхом реалізації положень нової редакції Закону України «Про зайнятість населення», де передбачено:

- стимулювання місцевої влади до створення нових робочих місць;

- стимулювання роботодавців до створення нових високооплачуваних робочих місць;

- запровадження стимулів для стажування студентів з відкриттям трудової книжки, що дасть змогу здобути досвід роботи та розширити їхні можливості у працевлаштуванні;

- стимулювання роботодавців, які працевлаштовують молодь, інвалідів, осіб старше 50 років, сиріт, одиноких батьків та інші уразливі категорії населення;

- здійснення професійного навчання безробітних на замовлення роботодавця під конкретне робоче місце або в інтересах відкриття власної справи;

- запровадження навчання безробітних інтегрованим (укрупненим) робітничим професіям та підтвердження професійної кваліфікації, набутої шляхом неформального професійного навчання.

4. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу:

- забезпечити розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць, а отже, збільшити чисельність осіб, зайнятих економічною діяльністю;

- зменшити обсяг безробіття, у тому числі серед молоді та сільського населення;

- підвищити мобільність робочої сили на ринку праці, її якість та конкуренто спроможність, зокрема осіб віком від 45 років;

- підвищити якість робочих місць за умовами та оплатою праці у результаті реалізації інноваційно-інвестиційної політики держави;

- зменшити обсяги нелегальної (тіньової) зайнятості;

- підвищити престижність праці за робітничими професіями;

- ліквідувати абсолютну бідність серед працездатних осіб;

- забезпечити зростання надходжень до бюджетів усіх рівнів та фондів загально обов’язкового державного соціального страхування;

- зменшити відтік економічно активного населення за кордон.

Секретар міської ради Юлія БОЙКО

Додаток 2

до рішення шістдесят третьої позачергової сесії Хорольської міської ради восьмого скликання від 13.12.2024 №

Ресурсне забезпечення

Програми зайнятості населення Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2025-2027 роки

тис. грн.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми | Виконання Програми по роках | | | Всього витрат на виконання Програми |
| 2025 рік | 2026 рік | 2027 рік |
| Обсяг ресурсів, всього, у тому числі: | 234,0 | 240,0 | 240,0 | 714,0 |
| бюджет Хорольської міської територіальної громади | 234,0 | 240,0 | 240,0 | 714,0 |
| кошти інших джерел, не заборонених законодавством | - | - | - | - |

Секретар міської ради Юлія БОЙКО