

*Веден Д.В.  
До виконання  
14.05.22р  
Л. Булат*

**ХОРОЛЬСЬКЕ КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО  
«КОМУНСЕРВІС»**

37800, Полтавська область, м. Хорол, вул. Шевченка, 33 а  
код ЄДРПОУ: 32429709  
тел/факс. (05362) 3-31-81, електронна адреса: komunservis.hl@gmail.com

*Тарасов М.В.  
До виконання  
13.05.2022р*

№ 99 /01-10  
від 10.05.2022 р.

Хорольська міська рада  
Лубенського району  
Полтавської області

На виконання Постанови КМУ №115 від 13.02.2013 р. «Про затвердження Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», КП «Комунсервіс» просить провести реєстрацію змін до колективного договору Хорольського комунального підприємства «Комунсервіс» на 2020-2025 роки, прийнятого на зборах профспілкового комітету протокол № 3 від 10 травня 2022 року.

Додаток:

1. Зміни та доповнення до колективного договору КП «Комунсервіс» на 2020-2025 роки в 1-му примірнику на 3 аркушах.

Директор



С.В. Булатов



# **Комунальне підприємство «Комунсервіс»**

## **Зміни та доповнення до колективного договору КП «Комунсервіс» на 2020-2025 роки**

Прийнято на зборах трудового колективу  
протокол № 3 від 10 ТРАВНЯ 2022 року



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
НА 2020 – 2025 РОКИ  
КП «КОМУНСЕРВІС»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією Комунального підприємства «Комунсервіс» в особі директора Булатова Станіслава Володимировича і трудовим колективом в особі голови профспілкового комітету Борисенко Ірини Володимирівни.

Керуючись ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» №1928-IX від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу законів про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями від 29.01.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 р. за №13), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, недопущення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

**сторони домовились внести слідуючі зміни і доповнення до колективного договору:**

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановити на Підприємстві з **1 червня 2022 року** та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної тарифних угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не нижче визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 481,00 грн.;

- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 465,80 грн. (чотири тисячі чотириста шістьдесят п'ять грн. 80 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 7 620,44 грн. (сім тисяч шістьсот двадцять грн. 44 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди.»

2. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановити на Підприємстві з **1 липня 2022 року** та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної тарифних угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не нижче визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 2 600,00 грн.;

- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 4 680,00 грн. (чотири тисячі шістьсот вісімдесят грн. 00 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 7 985,95 грн. (сім тисяч



дев'ятсот вісімдесят п'ять грн. 95 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди.»

3. Пункт 11 Розділу VI «Оплата та нормування праці» викласти в новій редакції:  
Здійснювати виплату заробітної плати в робочі дні два рази на місяць: аванс – 22 (15 – за рахунок бюджетних коштів), остаточну виплату – 7 (30 – за рахунок бюджетних коштів) числа. Виплачувати заробітну плату напередодні, у разі коли день її виплати збігається з вихідним, святковим або не робочим днем.

Видавати кожному працівнику не пізніше дня остаточної виплати заробітної плати, розрахункові листки з відомостями про суми нарахованої, утриманої та належної до виплати заробітної плати.

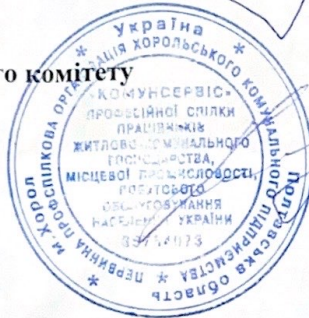
Сторони визнають, що зміни і доповнення набирають чинності з 01.06.2022 .р. і є невід'ємною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

Директор



С.В. Булатов

Голова профспілкового комітету



І.В. Борисенко