

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник відділу освіти, молоді та спорту Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області

Ірина ШТЕЙНБЕРГ
(підпис) (прізвище, ініціали)

«__» _____ 20__ року

Зразки ситуаційних завдань

Ситуаційне завдання №1

У колективі працює педагог, який провокує постійні конфліктні ситуації, пов'язані з виконанням роботи.

Які, на Вашу думку, повинні бути при цьому дії керівника?

Ситуаційне завдання №2

У педагогічному колективі вже неодноразово порушували питання необхідності загального обговорення змісту річного плану на наступний навчальний рік. Педагоги скаржилися, що адміністрація планує, їх ні про що не запитує, а вони лише виконують. Цього навчального року Ви як керівник вирішили запровадити колегіальний підхід до визначення пріоритетів роботи закладу та складання змісту річного плану на наступний навчальний рік.

Запропонуйте модель колективного обговорення змісту річного плану на наступний навчальний рік. Доведіть її ефективність.

Ситуаційне завдання №3

При виконанні важливого завдання, Ви як керівник, допустилися помилки.

Чи має право керівник на помилку? Чи повинен керівник визнавати свої помилки при підлеглих, якщо так, то як краще це зробити?

Ситуаційне завдання №4

Колектив закладу, куди вас призначили директором, складається з мікрогруп, які конкурують між собою. Представники кожної намагаються заручитися вашою підтримкою, натомість обіцяють свою лояльність. Інакше — протидіятимуть усім вашим починанням.

Як налагодите співпрацю з усіма колегами?

Ситуаційне завдання №5

У кінці року заклад отримав суму на грошову винагороду. Частина педагогів наполягає, щоб її ділили порівну. Проте ті, хто вважає, що працював більше й ефективніше, не погоджується, але відкрито озвучити думку не наважується, щоб уникнути конфлікту.

Як впорядкуєте питання розподілу грошової винагороди?