

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору
між адміністрацією Хильківської гімназії Хорольської
міської ради Лубенського району Полтавської області
та профспілковим комітетом Хильківської гімназії
Хорольської міської ради Лубенського району
Полтавської області на 2021 – 2026 роки

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Рішення виконавчого комітету

Хорольської міської ради

від _____ № _____

реєстраційний номер _____

від _____

Міський голова

_____ Сергій Волошин

Схвалено на загальних зборах

трудового колективу

Хильківської гімназії

Хорольської міської ради

Лубенського району

Полтавської області

Протокол № 1

від 12 лютого 2025 року

Хильківка

2025

Відповідно до наказу відділу освіти, молоді та спорту Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 31 грудня 2024 №407 «Про результати атестації робочих місць» статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», рішення загальних зборів трудового колективу Хильківської гімназії Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 12.02.2025 (протокол №1) внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Хильківської гімназії Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2021-2026 роки.

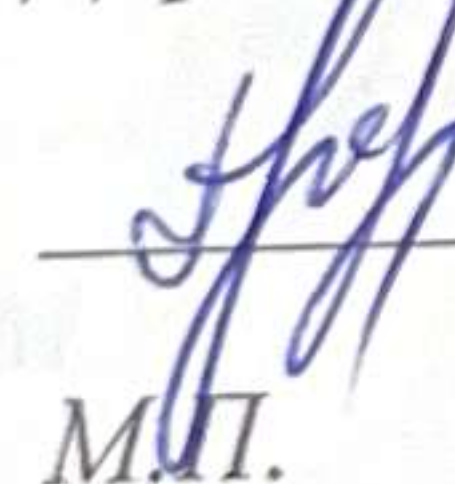
1. Розділ VIII колективного договору доповнити пунктом 8.1.17 в наступній редакції:

«8.1.17. Працівникам з важкими і шкідливими умовами праці залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості на роботах і шкідливими і важкими умовами праці працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджених Кабінетом Міністрів України, встановлюється додаткова оплачувана відпустка тривалістю до 4 календарних днів (Додаток 6);


2. Розділ VII колективного договору доповнити пунктом 7.1.21 в наступній редакції:

«7.1.21. За роботу в шкідливих умовах праці здійснювати доплату до тарифної ставки (посадового окладу) у розмірі до 8% від тарифної ставки (посадового окладу) згідно з додатком №7»

Директор


Світлана РОМАНЕНКО
МП.

Голова профкому


Наталія МАХНО

3. Додаток 6 колективного договору викласти в наступній редакції:


Додаток 6 до колективного договору
на 2021-2026 роки


**ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД З ВАЖКИМИ І ШКІДЛИВИМИ
УМОВАМИ ПРАЦІ, ЗАЙНЯТІСТЬ НА РОБОТАХ У ЯКИХ
ПРАЦІВНИКІВ ХИЛЬКІВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ ДАЄ ПРАВО НА
ЩОРІЧНУ ДОДАТКОВУ ВІДПУСТКУ ЗА ОСОБЛИВИЙ ХАРАКТЕР
ПРАЦІ**

(постанова Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679)

№ з/п	Найменування професій, посад	Тривалість додаткової відпустки	Підстава
1	Кухар	4	

• Додаткову щорічну відпустку за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці та за особливий характер роботи встановлюють відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах згідно з поданням директора закладу.

Директор

Світлана РОМАНЕНКО
М.П.

Голова профкому

Наталія МАХНО

4. Додаток 7 колективного договору викласти в наступній редакції:

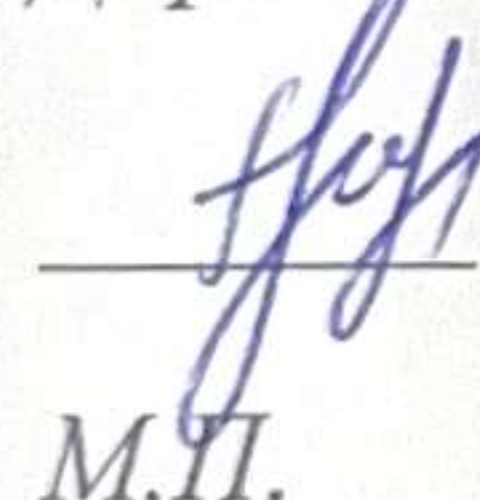
Додаток 7 до колективного договору
на 2021-2026 роки

**ПЕРЕЛІК РОБІТ З ВАЖКИМИ І ШКІДЛИВИМИ УМОВАМИ ПРАЦІ,
ПРИ ВИКОНАННІ ЯКИХ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ПІДВИЩЕНА ОПЛАТА
ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ ХИЛЬКІВСЬКОЇ ГІМНАЗІЇ**


№ з/п	Найменування професій, посад	Розмір доплати у %	Підстава
1.	Кухар	8	
2.	Підсобний робітник	8	

• Розмір доплати за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці встановлюють відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах згідно з поданням директора закладу.

Директор


Світлана РОМАНЕНКО
М.П.

Голова профкому


Наталія МАХНО