

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору
між адміністрацією Петраківського навчально-виховного комплексу
Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області
та профспілковим комітетом Петраківського навчально-виховного комплексу
Хорольської міської ради Лубенського району
Полтавської області на 2021 - 2026 роки

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Рішення виконавчого комітету
Хорольської міської ради

від _____ № _____

реєстраційний номер _____

від

Міський голова

_____ Сергій Волошин

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
Петраківського НВК
Хорольської міської ради
Лубенського району
Полтавської області
Протокол № 1
від 10 лютого 2025 року

Петраківка

2025

Відповідно до наказу відділу освіти, молоді та спорту Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 31 грудня 2024 № 407 «Про результати атестації робочих місць» статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», рішення загальних зборів трудового колективу Петракіївського НВК Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області від 10.02.2025 (протокол №1) внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Петракіївського НВК Хорольської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2021-2026 роки.

1. Розділ VIII колективного договору доповнити пунктом 8.1.14 в наступній редакції:

«8.1.14. Працівникам з важкими і шкідливими умовами праці залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці та часу зайнятості на роботах і шкідливими і важкими умовами праці працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів за Списком виробництв, цехів, професій і посад, затверджених Кабінетом Міністрів України, встановлюється додаткова оплачувана відпустка тривалістю до 4 календарних днів (Додаток 7)»

2. Розділ VI колективного договору доповнити пунктом 6.1.30 в наступній редакції:

«6.1.30. За роботу в шкідливих умовах праці здійснювати доплату до тарифної ставки (посадового окладу) у розмірі до 8% від тарифної ставки (посадового окладу) згідно з додатком №8»



Подмила ЗАГРИВА

Голова профкому

Юлія ШВИДКА

Додаток до колективного договору викласти в наступній редакції:


Додаток 7 до колективного договору
на 2021-2026 роки

**ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД З ВАЖКИМИ І ШКІДЛИВИМИ
УМОВАМИ ПРАЦІ, ЗАЙНЯТІСТЬ НА РОБОТАХ У ЯКИХ
ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ПІДВИЩЕНА ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ
ПЕТРАКІЇВСЬКОГО НВК**

| № з/п | Найменування професій, посад | Тривалість додаткової відпустки | Підстава |
|-------|------------------------------|---------------------------------|----------|
| 1. | Кухар | 4 | |

додаткову щорічну відпустку за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці та за особливий характер роботи встановлюють відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах згідно з поданням директора закладу.

Директор  Люціла ЗАГРИВА

Голова профкому
 Юлія ШВИДКА

Додаток до колективного договору викласти в наступній редакції:

Додаток 8 до колективного договору
на 2021-2026 роки

**ПЕРЕЛІК ПРОФЕСІЙ ТА ПОСАД З ВАЖКИМИ І ШКІДЛИВИМИ
УМОВАМИ ПРАЦІ, ЗАЙНЯТІСТЬ НА РОБОТАХ У ЯКИХ
ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ПІДВИЩЕНА ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ
ПЕТРАКІЇВСЬКОГО НВК**

| № з/п | Найменування професій, посад | Розмір доплати % | Підстава |
|-------|------------------------------|------------------|----------|
| 1. | Кухар | 8 | |
| 2. | Підсобний робітник | 4 | |

додаткову щорічну відпустку за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці та за особливий характер роботи встановлюють відповідно до результатів атестації робочих місць за умовами праці та часом зайнятості працівника в цих умовах згідно з поданням директора закладу



Людмила ЗАГРИВА

Голова профкому

Юлія Швидка

Юлія ШВИДКА