

**Комунальне підприємство «Господар»
Хорольської міської ради**

**Зміни та доповнення
до колективного договору КП «Господар»
на 2022-2027 роки**

Прийнято на зборах трудового колективу
протокол № 7 від 30 листопада 2023 року

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
НА 2022 – 2027 РОКИ
КП «Господар»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією Комунального підприємства «Господар» в особі директора Ковальського Сергія Юрійовича і трудовим колективом в особі голови профспілкового комітету Берези Аліни Юріївни.

Керуючись ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» №1928-IX від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу законів про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями від 29.01.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 р. за №13; від 01.06.2021 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 11.05.2021 р. за №10), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, недопущення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

сторони домовились внести слідуючі зміни і доповнення до колективного договору:

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановити на Підприємстві з **1 січня 2024 року** та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної тарифних угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не нижче визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 3 028,00 грн.;
- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 5 450,40 грн. (п'ять тисяч чотириста п'ятдесят грн. 40 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 7 685,06 грн. (сім тисяч шістьсот вісімдесят п'ять гривень 06 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди.»

Сторони визнають, що зміни і доповнення набувають чинності з 01.01.2024р. і є невід'ємною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

Директор



С.Ю.Ковальський

Голова профспілкового комітету

А.Ю.Береза