

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДОБРОБУТ»  
ХОРОЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

**Зміни та доповнення  
до колективного договору КП «Добробут»  
на 2021-2026 роки**

Прийнято на зборах трудового колективу  
протокол № 1 від 24 листопада 2023 року



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
НА 2021 – 2026 РОКИ  
КП «Добробут»**

Дані зміни і доповнення до колективного договору укладено між адміністрацією Комунального підприємства «Добробут» в особі директора Остапенка Романа Володимировича і трудовим колективом в особі голови профспілкового комітету Мухіної Марини Володимирівни.

Керуючись ст. 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» №1928-IX від 02.12.2021 року, ст. 14 Закону України «Про оплату праці», ст. 97 Кодексу законів про працю України та на виконання розділу 3 «Оплата та нормування праці» Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017 – 2024 рік, (зі змінами і доповненнями від 29.01.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 р. за №5; від 23.11.2018 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 р. за №26; від 16.07.2019 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 р. за №13; від 01.06.2021 р., зареєстрованими в Мінсоцполітики 11.05.2021 р. за №10), з метою забезпечення мінімальних гарантій в оплаті праці, недопущення оплати праці нижче від норм визначених Галузевою угодою,

**сторони домовились внести наступні зміни і доповнення до колективного договору:**

1. Розділ VI пункт 3 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановити на Підприємстві з **1 січня 2024 року** та переглядати по мірі підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» та вимог Генеральної, галузевої, регіональної тарифних угод з урахуванням фінансових можливостей підприємства:

- мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю у розмірі не нижче визначеного законодавством мінімального прожиткового мінімуму – 3 028,00 грн.;

- мінімальну тарифну ставку робітника I розряду основного виробництва у розмірі 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом в сумі – 5 450,40 грн. (п'ять тисяч чотириста п'ятдесят грн. 40 коп.), за видами робіт та окремими професіями, мінімальна тарифна ставка працівника основної професії в сумі – 7 685,06 грн. (сім тисяч шістьсот вісімдесят п'ять гривень 06 коп.) – згідно з розділом III пункт 3.1 підпунктом 3.1.2 Галузевої угоди.»

2. Розділ V пункт 8 колективного договору викласти у новій редакції:

«Встановлювати тривалість денної роботи (зміни) перерви для відпочинку і харчування згідно з Правилами внутрішнього трудового розпорядку (додаток № 1) графіками роботи (змінності) затвердженими директором за узгодженням з профспілковою стороною, з урахуванням специфіки виробництва, режиму роботи структурних підрозділів (додаток № 2) із розрахунку нормальної тривалості робочого тижня (40 годин) : встановити тривалість денної роботи з перервою для відпочинку і харчування з 12 год.00 хв. до 12 год. 45 хв. в понеділок-четвер та з 12 год.00 хв. до 13 год. 00 хв. в п'ятницю :

- з понеділка по четвер: початок роботи – 8 год.00 хв., закінчення роботи – 17 год.00хв.

- п'ятниця: початок роботи – 8 год. 00 хв., закінчення роботи – 16 год.00хв.

Для робітників, що працюють в змінному режимі встановлювати тривалість роботи та відпочинку згідно графіків , погоджених з профкомом.



За умовами виробництва (машиністи насосної станції, охорона) працівник не має права відлучатися з робочого місця та використовувати час обідньої перерви на свій розсуд.

2.1 Додаток №1 до Розділу V пункт 8 колективного договору в пункті 5 підпункт 5.1 викласти в новій редакції:

«Встановити на підприємстві тривалість робочого тижня - 40 годин, відповідно до статті 50 КЗпП.

Час початку і закінчення роботи з перервою для харчування та відпочинку з 12 год.00 хв. до 12 год. 45 хв. в понеділок-четвер та з 12 год.00 хв. до 13 год.00 хв в п'ятницю встановити такий:

- з понеділка по четвер: початок роботи – 8 год.00 хв., закінчення роботи – 17 год.00хв.
- п'ятниця: початок роботи – 8 год. 00 хв., закінчення роботи – 16 год.00хв.
- для машиністів насосної станції та охоронників час початку і закінчення роботи встановлено відповідно до затверджених графіків.

У зв'язку з виробничою необхідністю, та з кризовими явищами, режим роботи працівників підприємства може бути змінений, за погодженням з профспілковою стороною.

На роботах, пов'язаних з локалізацією аварійної ситуації, ліквідацією наслідків аварії на об'єктах водопостачання та водовідведення керівникам, спеціалістам та робітникам не дозволяється залишати роботу до ліквідації такої ситуації або відповідного розпорядження вищестоящего керівника. Компенсації за відпрацьований час проводити відповідно до чинного законодавства.»

2.2 Внести зміни до додатку №2 до Розділу V пункт 8 колективного договору (додається).

3. Розділ VI пункт 11 колективного договору викласти у новій редакції:

«Здійснювати виплату заробітної плати в робочі дні два рази на місяць: аванс – 15, остаточну виплату – 30 числа. Виплачувати заробітну плату напередодні, у разі коли день її виплати збігається з вихідним, святковим або не робочим днем.

Видавати кожному працівнику не пізніше дня остаточної виплати заробітної плати, розрахункові листки з відомостями про суми нарахованої, утриманої та належної до виплати заробітної плати.»

4. Внести зміни до додатку № 6 до Розділу VI пункт 3 колективного договору (додається).

5. Внести зміни до додатку № 11 до Розділу VI пункт 3 колективного договору (додається).

Сторони визнають, що зміни і доповнення набирають чинності з 01.01.2024р. і є невід'ємною частиною колективного договору і зобов'язуються їх виконувати.

Директор

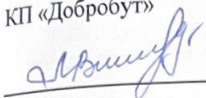


Р.В.Остапенко

Голова профспілкового комітету

М.В. Мухіна

ПОГОДЖЕНО:  
Голова профспілкового комітету  
КП «Добробут»



М.В.Мухіна



ЗАТВЕРДЖЕНО:  
Директор КП «Добробут»

Р.В.Остапенко

Додаток № 2 до колективного договору Розділу V пункт 8

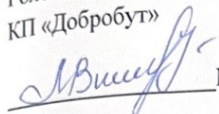
### Графік

роботи КП «Добробут» на 2021 -2026 рік

Цех, дільниця, відділ	Зміна	Початок /закінчення роботи	Перерва на обід	Інші види перерв
Благоустрій прибиральники території	перша	понеділок – четвер 08:00 – 17:00	12:00 – 12:45	
		п'ятниця 08:00 – 16:00	12:00 – 13:00	
Адміністрація	перша	понеділок – четвер 08:00 – 17:00	12:00 – 12:45	
		п'ятниця 08:00 – 16:00	12:00 – 13:00	



ПОГОДЖЕНО:  
Голова профспілкового комітету  
КП «Добробут»



М.В.Мухіна



ЗАТВЕРДЖЕНО:  
Директор КП «Добробут»

Р.В.Остапенко

Додаток № 6 до колективного договору Розділу VI пункт 3

Сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки  
робітника, зайнятого на виробництвах із  
застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності

РОЗРЯДИ

I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

- у тому числі контролерів у сфері водопостачання і водовідведення

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету  
КП «Добробут»

М.В.Мухіна

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КП «Добробут»



Р.В.Остапенко

Додаток № 11 до колективного договору Розділу VI пункт 3

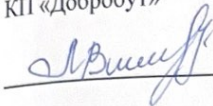
### КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва з чисельністю працівників до 50 чоловік

№	Назва професій працівників	Коефіцієнти співвідношень
<b>1. Керівники :</b>		
1.	Директор (генеральний директор, начальник, інший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859( у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. №1034)
2.	Менеджер (управитель) житлового будинку( групи будинків)	2,8-4,0
3.	Головний інженер	2,5-2,7
4.	Заступник директора, головний бухгалтер	2,38-2,5
5.	Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8
6.	Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	2,15-2,35
7.	Начальники дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3
8.	Майстри	1,9-2,1
<b>2. Професіонали :</b>		
1.	Економіст	1,8-2,2
2.	Інженер	1,8-2,2
3.	Інженер з охорони праці	1,8-2,2
4.	Юрисконсульт	1,8-2,2



ПОГОДЖЕНО:  
Голова профспілкового комітету  
КП «Добробут»

 М.В.Мухіна



ЗАТВЕРДЖЕНО:  
Директор КП «Добробут»

Р.В.Остапенко

**Продовження додатку № 11 до колдоговору Розділу VI пункт 3**

5.	Бухгалтер-ревізор, бухгалтер з дипломом спеціаліста	1,8-2,2
	<b>3. Фахівці</b>	
1.	Бухгалтер	1,7-2,0
2.	Інспектор з кадрів	1,7-2,0
3.	Диспетчер	1,7-2,0
4.	Фахівець	1,7-2,0
	<b>4. Технічні службовці</b>	
1.	Агент з постачання	1,26-1,7
2.	Друкарка	1,26-1,7
3.	Касир	1,26-1,7
4.	Завідувач складом	1,26-1,7
	<b>Технік усіх спеціальностей</b>	

**Посадовий оклад керівника визначається в контракті.**

Посадові оклади : Головного інженера, заступників, головного бухгалтера встановлюються на 10-40% нижче від посадового окладу керівника, встановленого відповідно до постанови КМУ від 19.05. 1999 року №859.