

**Зміни та доповнення**  
**до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
товариства з обмеженою  
відповідальністю  
«Хорольський завод дитячих продуктів  
харчування»  
на 2016 -2020роки

грудень 2020 року

**НАПИС**  
**про повідомну реєстрацію змін та доповнення до колективного договору**

**Зареєстровано:**  
**Управлінням соціального захисту населення**

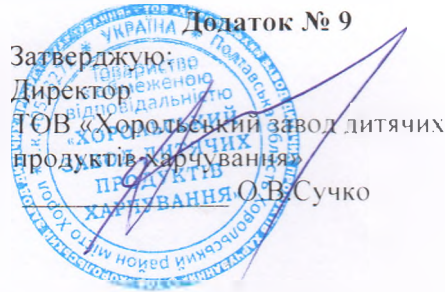
Зміни та доповнення до колективного договору товариства з обмеженою відповідальністю «Хорольський завод дитячих продуктів харчування» на 2016-2020 роки між власником товариства з обмеженою відповідальністю «Хорольський завод дитячих продуктів харчування» в особі Директора, з однієї сторони і профспілковим комітетом первинної профспілкової організації товариства з обмеженою відповідальністю «Хорольський завод дитячих продуктів харчування», від імені трудового колективу, в особі Голови профспілкового комітету.

Реєстровий номер 5 від « 20 » 04 2020 року.

Керівник реєструючого органу \_\_\_\_\_  
(підпис) (ініціали та прізвище)

С. М. Волошин

Погоджено:  
Голова профкому



### ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів

Назва доплат і надбавок	Розмір доплат і надбавок
	<b>Доплати</b>
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт, суміщення професій	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови додержання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 50 відсотків ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – від 4 до 12 відсотків. За роботу у важких і шкідливих умовах праці майстрам, начальникам дільниць і цехів, другим спеціалістам при їх постійній зайнятості (не менше 50 відсотків робочого часу) на дільницях, в цехах і виробництвах, де більше половини робітників одержують доплати за несприятливі умови праці згідно переліку (Додаток № )
За роботу в нічний час	40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час; 35 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи в цей час для працівників охорони
За роботу в вечірній час	20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За керівництво бригадою (бригадиру не звільненому від основної роботи)	при чисельності робітників у бригаді : від 5 до 20 чоловік - 800 грн.
За ненормований робочий день	До 50 відсотків окладу водіям, які працюють на легкових автомобілях
	<b>Надбавки</b>
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2 –го класу – 10 відсотків Водіям 1 –го класу – 25 відсотків встановленої ставки за відпрацьований водієм час
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу

Начальник відділу з економіки та фінансів

М.О.Клепач