

**Положення
про порядок надання матеріальної допомоги та
встановлення надбавок і доплат до посадових окладів працівникам
Хорольської міської ради**

1. Загальні положення

1.1. Положення про порядок надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок і доплат до посадових окладів працівникам міської ради (далі – Положення), розроблено відповідно до Закону України “Про державну службу”, постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017р. № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів” з метою матеріального стимулювання висококваліфікованої та ініціативної праці працівників міської ради і поширюється на всіх його працівників.

1.2. Надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок і доплат до посадових окладів працівникам міської ради здійснюється за рахунок і в межах встановленого фонду оплати праці, затвердженого кошторисом.

1.3. Надбавки та доплати працівникам міської ради встановлюються:

- начальникам, спеціалістам відділів, службовцям, робітникам – за погодженням голови Хорольської міської ради;
- заступникам, секретарю міської ради та керуючому справами (секретар виконавчого комітету) – за погодженням голови Хорольської міської ради;
- міському голові – тільки за рішенням сесії міської ради.

2. Порядок встановлення надбавок та доплат до посадових окладів

2.1. Працівникам міської ради можуть встановлюватися наступні надбавки та доплати:

- надбавка за інтенсивність та напруженість праці;

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни надбавка скасовується або її розмір зменшується.

3. Порядок надання матеріальної допомоги

3.1. Працівникам міської ради матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань може надаватися один раз на рік у розмірі середньомісячної заробітної плати на підставі особистої заяви та може бути надана при наявності економії фонду оплати праці за погодженням з керівником міської ради та начальником відділу бухгалтерського обліку,

звітності та господарського забезпечення.

Працівникам, які відпрацювали в міській раді менше ніж 12 календарних місяців, матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань не надається.

3.2.Посадовим особам місцевого самоврядування надається щорічна основна оплачувана відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законом не передбачено більш тривалої відпустки, з виплатою грошової допомоги на оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати

Надання матеріальної допомоги на оздоровлення здійснюється відповідно до розпорядження міського голови.

Державним службовцям, переведеним з одного державного органу в інший, матеріальна допомога надається за умови, що вони не отримували її за попереднім місцем роботи у році, в якому були переведені.

Виплата відпускних проводиться у одну з частин виплати заробітної плати не залежно від написаної заяви.

У разі звільнення з державної служби на підставі скорочення чисельності або штату державних службовців, ліквідація державного органу, реорганізація державного органу у разі, коли відсутня можливість пропозиції іншої рівноцінної посади державної служби, а в разі відсутності такої пропозиції - іншої роботи (посади державної служби) у цьому державному органі державному службовцю виплачується вихідна допомога у розмірі середньої місячної заробітної плати.

Начальник відділу бухгалтерського
обліку, звітності та господарського
забезпечення

Ю.О.Глущенко